



ΠΡΟΣ:

Τον Πρόεδρο Του Δημοτικού Συμβουλίου

ΘΕΜΑ : «Πρόσληψη προσωπικού για την κάλυψη κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου δέμηνης διάρκειας».

ΕΙΣΗΓΗΣΗ

Ο Δήμαρχος Σαλαμίνας

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 206 του Ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (ΦΕΚ 143/Α/2007) περί προσωπικού για κατεπείγουσες εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες ΟΤΑ, όπως αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 41 του Ν. 4325/2015 «Εκδημοκρατισμός της Διοίκησης - Καταπολέμηση Γραφειοκρατίας και Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση. Αποκατάσταση αδικιών και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 47/Α/2015), και συμπληρώθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 4 παρ. 2 της από 26-08-2015 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου και του άρθρου 9 του Ν.4350/2015 (ΦΕΚ 161/Α'/30-11-2015), οι οποίες ορίζουν τα κάτωθι: «Ειδικά επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου από τους Ο.Τ.Α. για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο (2) μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Ο υπολογισμός του δωδεκάμηνου γίνεται σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 21 του Ν.2738/1999 (Α' 180). Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης μέσα στο ανωτέρω δωδεκάμηνο διάστημα ή μετατροπή της σύμβασης σε αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες».

2. Τις διατάξεις του άρθρου 2 παρ.2 περ. ιε' του Ν. 4765/2021 ΦΕΚ Α 6/τΑ'/15.1.2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις», σύμφωνα με τις οποίες δεν υπάγεται στις διατάξεις του Ν. 4765/2021 το προσωπικό που προσλαμβάνεται για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 2 εδ. Ιε του Ν. 3812/2009 «Αναμόρφωση συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και λοιπές διατάξεις» (ΦΕΚ 234/Α/28-12-2009)όπως ισχύουν σήμερα.

4. Τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ. 22 του Ν.4071/2012 «Ρυθμίσεις για την τοπική ανάπτυξη, την αυτοδιοίκηση και την αποκεντρωμένη διοίκηση - Ενσωμάτωση Οδηγίας 2009/50/ΕΚ», σύμφωνα με τις οποίες εξαιρείται από την προηγούμενη έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 η πρόσληψη προσωπικού για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου της οποίας η διάρκεια δεν υπερβαίνει τους δύο μήνες μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα μηνών.

5. Την με αρ. πρωτ. 10741/2-6-2023 βεβαίωση της Οικονομικής υπηρεσίας σύμφωνα με την οποία η δαπάνη που θα προκληθεί από την πρόσληψη του ανωτέρω προσωπικού, θα καλυφθεί από τους κωδικούς 20-6041.000, 20-6054.000 και 20-6042.001 (υπάρχουν ήδη δεσμευμένες οι

απαιτούμενες πιστώσεις) του Προϋπολογισμού του Δήμου μας ο οποίος βρίσκεται στο τελικό στάδιο έγκρισης.

7. Τον ΟΕΥ του Δήμου μας.

8. Το γεγονός ότι:

- Ο Δήμος Σαλαμίνας έχει έκταση 95 km² με έντονες ιδιαιτερότητες στην μορφολογία του εδάφους, τις αποστάσεις και την προσβασιμότητα. Ακόμη περιλαμβάνει μεγάλες εκτάσεις ακτών και παραθαλάσσιων περιοχών με πλήθος καταστημάτων και επιχειρήσεων γεγονός που καθιστά την ανάγκη αποκομιδής απορριμμάτων καθημερινή.
- Ο πληθυσμός της Σαλαμίνας κατά τη θερινή περίοδο σχεδόν τριπλασιάζεται λόγω της αθρόας προσέλευσης οικιστών και επισκεπτών, με αποτέλεσμα να πρέπει να γίνει άμεσα αποκομιδή-διαλογή τεράστιων ποσοτήτων οικιακών-εξωοικιακών απορριμμάτων και ογκωδών αντικειμένων τα οποία απομένουν σε όλη σχεδόν την έκταση του νησιού, επίσης πρέπει να καθαριστούν κατάλληλα όλοι οι κοινόχρηστοι χώροι προς αποφυγή πρόκλησης ατυχημάτων και δημιουργίας εστιών μόλυνσης, πυρκαγιών κ.λπ.
- Το προσωπικό του Δήμου έχει αποδυναμωθεί σημαντικά εξ' αιτίας των συνεχών αποχωρήσεων (συνταξιοδοτήσεις, αποσπάσεις, μετατάξεις κ.λπ.).
- Συνυπολογίζοντας την αποχώρηση 6 ατόμων (Ι.Δ.Ο.Χ.) αλλά και 10 ατόμων (Κοινοφελές πρόγραμμα ΔΥΠΑ) , των οποίων η σύμβαση λήγει την 11/6/2023 και 19/6/2023 αντίστοιχα, είναι προφανές ότι το υπάρχον προσωπικό δεν επαρκεί προκειμένου να αντιμετωπιστούν έγκαιρα οι εποχικές ανάγκες που θα προκύψουν και οι οποίες πρέπει να καλυφθούν για την αποφυγή κινδύνων και την διασφάλιση της δημόσιας υγείας.

Καταληκτικά λοιπόν, προκειμένου να αντιμετωπισθούν έγκαιρα και αποτελεσματικά τα ζητήματα καθαριότητας με γνώμονα πάντα την αξιοπρέπεια και τον σεβασμό στον πολίτη

ΕΙΣΗΓΟΥΜΑΙ

Την πρόσληψη 10 (Δέκα) ατόμων για την κάλυψη κατεπειγουσών ή εποχιακών ή πρόσκαιρων αναγκών με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου δίμηνης διάρκειας και συγκεκριμένα:

10 (Δέκα) ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας Συνοδοί Απορριματοφόρων.



Ο Δήμαρχος Σαλαμίνας

Γεώργιος Θ. Παναγόπουλος